

**MINISTRE DE L'ENVIRONNEMENT
ET DES RESSOURCES FORESTIERES**

**REPUBLIQUE TOGOLAISE
Travail - Liberté - Patrie**

DIRECTION GENERALE DE L'ODEF

UNITE DE COORDINATION NATIONALE REDD+

**REDUCTION DES EMISSIONS DUES A LA DEFORESTATION ET A LA
DEGRADATION DES FORETS (REDD+)**

PROJET DE SOUTIEN A LA PREPARATION A LA REDD+

**ATELIERS D'INFORMATION ET D'ECHANGES AVEC
LES ORGANISATIONS DE FEMMES SUR LE
PROCESSUS REDD+ AU TOGO**



Photo de famille des femmes à l'atelier de Notsè

RAPPORTSYNTHESE DES ATELIERS

Septembre 2016

SOMMAIRE

1. Mise en situation.....	3
1.1. Contexte et justification	3
1.2. Objectifs poursuivis	3
1.3. Résultats attendus.....	4
2. Mise en œuvre des ateliers	4
2.1. Déroulement des ateliers et démarche méthodologique adoptée.....	4
2.2. Bilan global des ateliers et principales conclusions.....	7
2.2.1. <i>Participation et mobilisation au cours des ateliers.....</i>	7
2.2.2. <i>Synthèse des échanges après la présentation sur le processus REDD+</i>	8
2.2.3. <i>Rôles et responsabilités des femmes dans le cadre du processus REDD+</i>	9
2.2.4. <i>Stratégies pour une implication active et coordonnées des femmes au processus REDD+.....</i>	10
2.2.5. <i>Pistes et modalités de collaborations entre les femmes et l'UCN REDD+.</i>	11
3. Conclusion.....	12



1. Mise en situation

1.1. Contexte et justification

Dans le cadre de la conduite du processus de réduction des émissions de gaz à effet de serre dues à la déforestation et à la dégradation des forêts (REDD+), les femmes ont été identifiées comme des acteurs clés, classées dans la catégorie de public vulnérable, qu'il faut impérativement impliquer dans tout le processus et dont il faut prendre en compte les préoccupations. En effet, les femmes sont les plus touchées et les plus vulnérables quant à ce qui concerne les conséquences des changements climatiques. En vue de réfléchir sur la meilleure approche de leur implication efficace et coordonnée dans la conduite du processus REDD+, le projet de soutien à la préparation à la REDD+, à travers l'Unité de Coordination Nationale REDD+, a organisé deux (02) ateliers d'information et d'échange avec les organisations des femmes sur le processus REDD+ au Togo. Le premier atelier, tenu le 17 septembre 2016 à Kara, a regroupé les responsables des organisations des femmes des régions Centrale, Kara et Savanes. Le second atelier qui a regroupé les organisations des femmes des régions Maritime et des Plateaux a eu lieu le 19 septembre 2016 à Notsè. Ces ateliers s'inscrivent dans le cadre des campagnes d'information et de dialogue initial avec les différentes parties prenantes au processus REDD+ au Togo.

Le présent rapport fait la synthèse du déroulement et des conclusions des ateliers.

1.2. Objectifs poursuivis

L'objectif général de ces ateliers est de sensibiliser et d'échanger avec les organisations de femmes, identifiées comme groupe vulnérable des parties prenantes au processus REDD+, dont l'essentiel des activités portent sur les forêts et la terre et de les amener à se mobiliser pour participer de manière active au processus d'élaboration de la stratégie nationale REDD+.

De manière spécifique, ces ateliers visent essentiellement à :

- ☞ Renforcer la compréhension des femmes sur le mécanisme REDD+, les outils de sa mise en œuvre, les défis et les opportunités ainsi que le rôle clé joué par les forêts dans le développement durable ;
- ☞ Faire le point avec les organisations de femmes sur l'état d'avancement du processus REDD+ au Togo ;
- ☞ Susciter la mobilisation et l'implication active des femmes dans le processus REDD+ en cours au Togo et leur permettre de pouvoir communiquer et informer les autres femmes sur ledit processus ;
- ☞ Echanger sur les rôles et responsabilités spécifiques des femmes dans le cadre du processus REDD+ en cours au Togo et leur permettre de s'organiser pour participer de façon plus efficace au processus d'élaboration de la stratégie nationale REDD+ ;

- ☞ Echanger sur les modalités de collaboration entre les organisations de femmes et l'UCN-REDD+ dans le cadre de la préparation de la stratégie nationale REDD+ ;
- ☞ Obtenir un engagement des organisations de femmes à participer activement au processus d'élaboration de la stratégie nationale REDD+.

1.3. Résultats attendus

A la fin de ces ateliers, les résultats suivants devront être atteints :

- ☞ Les organisations de femmes sont mieux informées sur le processus REDD+, connaissent ses avantages et s'engagent à s'y impliquer activement;
- ☞ Les organisations de femmes sont informées de l'état d'avancement du processus REDD+ au Togo ;
- ☞ Les rôles et responsabilités des femmes dans le cadre du processus REDD+ en cours au Togo sont clarifiés et les organisations de femmes s'engagent à s'organiser afin de participer de façon plus efficace au processus d'élaboration de la stratégie nationale REDD+ ;
- ☞ Des stratégies et des pistes sont identifiées pour une meilleure collaboration entre les organisations de femmes et la coordination nationale dans le cadre du processus REDD+ au Togo et les modalités de collaboration sont clarifiées;

2. Mise en œuvre des ateliers

2.1. Déroulement des ateliers et démarche méthodologique adoptée

La facilitation des ateliers a été assurée par l'équipe de la coordination nationale REDD+. Lors de chaque atelier, un bureau de 03 personnes (une présidente et 02 rapporteurs) a été mis en place par les participantes pour conduire les travaux.

Le cérémonial d'ouverture lors de chaque atelier a été marqué par le mot introductif du Coordonnateur National REDD+ et l'allocution d'ouverture par le représentant du Directeur de l'Environnement et des Ressources Forestières de la région où se déroule l'atelier.

a. Le mot introductif du Coordonnateur National REDD+.

Il a souhaité la cordiale bienvenue aux responsables des organisations des femmes et les a remercié pour leur implication effective dans la préparation du document de proposition de mesures pour l'état de préparation du Togo à la REDD+. Il a ensuite rappelé que le Togo est à l'étape de la mise en œuvre de ce document et la contribution des femmes est importante pour un aboutissement heureux dudit processus ; ce qui permettrait ainsi à notre pays, le Togo, d'honorer ses engagements vis-à-vis de la communauté internationale. C'est donc ce qui justifie la tenue de ces ateliers

d'information et d'échange afin de faire le point avec les femmes sur l'état d'avancement du processus REDD+ et d'échanger avec elles sur leurs rôles et responsabilités. Il a également souligné que les femmes sont les plus touchées et les plus vulnérables quant à ce qui concerne les conséquences des changements climatiques et il est important qu'elles s'impliquent activement et efficacement au processus d'élaboration de la stratégie nationale de réduction des émissions de gaz à effet de serre dues à la déforestation et à la dégradation des forêts (REDD+) dans lequel s'est engagé notre pays, le Togo. Le Coordonnateur National REDD+ a invité les participantes à une participation franche et à des discussions sincères afin d'aboutir à des stratégies pour une meilleure implication des femmes dans le processus REDD+ au Togo.

b. Ouverture de l'atelier par le représentant du DR ERF

L'atelier de Kara a été ouvert par M. BANLA Tchao, représentant du Directeur Régional de l'Environnement et des Ressources Forestières/Région de la Kara et celui de Notsè par M. KANSIWOE Yawo, représentant du DR ERF/Région des Plateaux. L'atelier de Notsè a connu également la participation du Directeur régional de l'Action Sociale et de la Promotion de la Femme de la région des Plateaux, M. ATOUKOUSSI Wede.

Dans leur intervention, ils ont salué la tenue de ces ateliers et ont rappelé que, que ce soit en milieu rural ou urbain, les femmes à travers leurs activités quotidiennes occupent une place prépondérante dans l'utilisation des ressources forestières et foncières. Ils ont ensuite souligné que le gouvernement togolais s'est engagé dans le processus REDD+ en vue de lutter contre la déforestation et la dégradation des forêts et réduire les effets des changements climatiques. Vu que les principaux défis à relever dans le cadre du processus REDD+ au Togo concernent entre autres les secteurs de l'agriculture, de la gestion des ressources forestières, de la politique énergétique et de l'aménagement du territoire, les femmes constituent un maillon incontournable pour la réussite de ce processus. Ils ont également exprimé leur gratitude au Fonds de Partenariat pour le carbone forestier (FPCF) à travers la Banque mondiale qui accompagne techniquement et financièrement le processus REDD+ au Togo.

Ils ont enfin souhaité qu'une attention soit accordée aux différentes communications afin de mieux comprendre le processus REDD+ ainsi que les rôles, les responsabilités et la contribution attendue des femmes.

A l'atelier de Notsè, outre les 02 interventions, il y a celle de Madame Acakpo-Addra Essivi Brigitte, représentante des organisations de femmes dans le comité de pilotage du projet de soutien à la préparation à la REDD+ (P-REDD+). Elle a exhorté toutes les femmes à se mobiliser et à prendre une part active au processus REDD+ en cours au Togo. Elle a insisté sur le fait que les femmes ont un grand rôle à jouer dans le cadre du processus REDD+ car l'essentiel de leurs activités portent sur les forêts et la terre ; « nous devons donc nous impliquer pleinement afin que nos préoccupations soient prises en compte » a-t-elle conclu.

Outre le cérémonial d'ouverture et de clôture, les échanges au cours de chaque atelier ont été structurés autour de 05 points essentiels :

- ☞ Le processus REDD+ au Togo : état d'avancement ;
- ☞ Rôles et responsabilités des femmes dans le processus REDD+ au Togo ;
- ☞ Stratégies pour une implication active et coordonnée des femmes au processus REDD+ ;
- ☞ Pistes et modalités de collaboration entre les organisations des femmes et l'unité de coordination nationale REDD+ ;
- ☞ Synthèse des travaux (conclusions et recommandations) et adoption du rapport de l'atelier.

La méthode pédagogique utilisée pour la facilitation des ateliers d'information et d'échanges est basée sur la pédagogie des adultes qui valorise la participation des bénéficiaires. L'équipe de facilitation a ainsi instauré avec les participantes, un processus flexible et itératif d'échange et d'analyse qui part toujours de leurs savoirs, de leurs limites et de leurs besoins réels.



Les femmes des régions maritimes et plateaux suivent une présentation sur la REDD+

La démarche adoptée a combiné des exposés introductifs interactifs suivis de débats (sous forme de questions - réponses) ; des discussions ouvertes sur plusieurs questions liées à la REDD+, sur les modalités de collaboration; des travaux de groupe sur les rôles et responsabilités des femmes dans la conduite de ce processus ; les stratégies pour leur implication efficace et coordonnée suivis des restitutions en plénière

et des échanges. Par ailleurs, des techniques variées d'animation de groupes combinant le brainstorming, des questions - réponses, des analyses de situation, des études de cas, ont été utilisées. Ces techniques d'animation ont été soutenues par des outils de visualisation tels que des projections en Power point.

2.2. Bilan global des ateliers et principales conclusions

2.2.1. Participation et mobilisation au cours des ateliers

Les 02 ateliers ont mobilisé au total **83 participantes** contre une prévision de **100 participantes**, soit un **taux de réalisation de 83%**. Ces participantes sont essentiellement des responsables des organisations des femmes. Au total **83 organisations de femmes (ONG et associations)** opérant au Togo ont été **touchées par ces ateliers** d'information et d'échange sur le processus REDD+. Le taux de réalisation physique de 83% s'explique essentiellement par l'absence des participantes de la région Centrale : 05 femmes de la région Centrale ont répondu à l'invitation sur 15 attendues ; cela est dû à des problèmes de communication. La situation de la participation par atelier est consignée dans le tableau ci-dessous.

Atelier	Date	Lieu	Nombre de participantes	Provenance des organisations	Nombre d'Organisations de femmes touchées
Kara	17/09/16	Palais de congrès de Kara	38	Région des Savanes, région de la Kara et région Centrale	38
Notsè		HOTEL Le Berceau à Notsè	45	Région Maritime et région des Plateaux	45
TOTAL			83		83

Les détails de la participation par région se présentent comme suit :

Région	Nombre de femmes attendues	Nombre de femmes venues	Taux de réalisation	Nombre organisations représentées	Observations
Savanes	15	14	93,33%	14	Les absences, dans la région centrale, sont expliquées par un problème de communication.
Kara	20	19	95%	19	
Centrale	15	5	33,33%	5	
Plateaux	25	25	100%	25	
Maritime	25	20	80%	20	
TOTAL	100	83	83%	83	



Photo de famille des participantes à l'atelier de Kara

2.2.2. Synthèse des échanges après la présentation sur le processus REDD+

Après la présentation sur le processus REDD+, les débats lors de ces ateliers ont globalement tourné autour des points suivants:

- ☞ Les stratégies et mesures à prendre pour rendre le gaz butane disponible et promouvoir son utilisation par les ménages ;

- ☞ L'accès des femmes à la terre : que faire pour faciliter l'accès des femmes à la terre ? Quelle stratégie et quelles actions faut-il entreprendre ?
- ☞ Le phénomène d'accaparement des terres et les stratégies et mécanismes à mettre en place pour lutter contre ce phénomène très dangereux et qui hypothèque l'avenir des générations futures ;
- ☞ La représentation des femmes dans le comité national REDD+ et dans le comité de pilotage du projet de soutien à la préparation à la REDD+ ;
- ☞ Le problème de transhumance, cause de conflits et de dégradation des forêts : quelles actions entreprendre pour lutter contre ce phénomène ?
- ☞ La collaboration entre la chefferie traditionnelle et les propriétaires terriens dans le cadre du règlement des problèmes fonciers ;
- ☞ La notion de petits exploitants et de vulnérabilité : les raisons qui font que les femmes sont classées dans la catégorie de public vulnérable dans le cadre du processus REDD+ ;
- ☞ La prise en compte des préoccupations des femmes et autres groupes vulnérables dans le cadre du processus REDD+ : actions et stratégies adaptées ;
- ☞ L'utilisation abusive des engrais chimiques et des pesticides non homologués : pourquoi cela et quelles actions entreprendre ;
- ☞ Les stratégies pour encourager et motiver les planteurs privés ;
- ☞ Les stratégies et actions à entreprendre pour encourager et promouvoir les reboisements communautaires ;
- ☞ Les stratégies et mécanismes à mettre en place pour le suivi efficace et efficient des actions dans le cadre du processus REDD+ ;
- ☞ Les alternatives pour les femmes revendeuses du bois et du charbon de bois ;
- ☞ Les techniques améliorées de carbonisation ;
- ☞ Le cahier de charge des femmes dans le cadre du processus REDD+ et particulièrement dans le cadre de la réalisation des études analytiques ;
- ☞ L'implication des jeunes et des enfants (un enfant un arbre) dans le cadre du processus REDD+ ;
- ☞ Le rôle clef des médias.

2.2.3. Rôles et responsabilités des femmes dans le cadre du processus REDD+

A l'issue des échanges, les femmes ont convenu qu'elles ont pour rôles et responsabilités dans le cadre du processus REDD+ en cours au Togo de :

- ☞ Relayer l'information dans les organisations qui n'ont pas participé à cet atelier ;
- ☞ Discuter du projet, en parler en famille (avec leurs parents, maris, enfants...) ;
- ☞ Parler du processus REDD+ et de la lutte contre les changements climatiques dans leurs structures avec leurs collègues ;
- ☞ Sensibiliser et informer les femmes leaders de leurs communautés sur le phénomène de changement climatique et sur le processus REDD+ ;
- ☞ Sensibiliser les femmes dans les églises, mosquées, marchés et autres regroupements de femmes sur les changements climatiques et le processus

REDD+ ;

- ☞ Mobiliser les femmes à prendre une part active à toutes les activités du processus (consultations, études, définition des options alternatives...) ;
- ☞ Former les femmes carbonisatrices sur les techniques améliorées de carbonisation ;
- ☞ Echanger avec les femmes carbonisatrices et revendeuses de charbon de bois sur les alternatives en termes d'activités génératrices de revenu (AGR) ;
- ☞ Informer et sensibiliser les femmes sur l'économie du combustible (foyers améliorés, ...) ;
- ☞ Organiser des séances d'échanges et de discussions avec diverses exploitantes de bois et carbonisatrices sur la gestion durable des forêts
- ☞ Suivre et évaluer l'implication des femmes dans la mise en œuvre du processus REDD+ au Togo ;
- ☞ Renforcer les capacités des femmes sur le leadership et la citoyenneté ;
- ☞ Jouer le rôle de veille pour l'effectivité et la transparence dans le processus ;
- ☞ Veiller à l'implication effective des représentantes des organisations des femmes au sein des organes de gestion REDD+ (comité de pilotage du P-REDD+ ; Comité National REDD+) ;
- ☞ Mobiliser les ressources financières pour accompagner la mise en œuvre des activités du processus ;
- ☞ Elaborer des propositions alternatives de gestion durable de forêts en projets bancables ;
- ☞ Organiser des émissions radiophoniques sur la lutte contre le déboisement par les femmes à la base ;
- ☞ Faciliter le travail des consultants et les autres acteurs sur le terrain pour que leurs préoccupations soient prises en compte

2.2.4. Stratégies pour une implication active et coordonnées des femmes au processus REDD+

Les femmes présentes à ces ateliers ont convenu à l'unanimité de :

- ☞ Mettre en place un consortium Femmes REDD+ au niveau national ;
- ☞ Mettre en place les points focaux REDD+ aux niveaux Préfectures et Régions : sur place, elles ont désigné les points focaux REDD+ aux niveaux préfectures et régions. Ces points focaux sont chargés de se concerter et travailler pour la mise en place dans les prochaines semaines du consortium national Femmes REDD+. La liste de ces points focaux est jointe en annexe.
- ☞ Elaborer une feuille de route concertée qui leur permettra d'apporter de façon coordonnée leur contribution ;
- ☞ Développer des synergies et mutualiser les ressources entre elles et avec les autres acteurs ;

- ☞ Poursuivre les échanges à travers la plateforme WhatsApp Femmes REDD+ déjà mise en place et fonctionnelle;
- ☞ Organiser des émissions radiophoniques animées par les femmes et pour les femmes en langues nationales ;
- ☞ Renforcer les capacités des femmes sur les thématiques de changement climatique et du mécanisme REDD+ ;
- ☞ Développer des partenariats avec d'autres acteurs du processus REDD+ ;
- ☞ Mettre en place un mécanisme de partage d'information entre les organisations de femmes et l'unité de coordination REDD+.

Liste des points focaux REDD+ au niveau des régions

Région	Nom et prénoms du point focal	Organisation	Contact
Savanes	KABISSA Issoyotou Confort	REFED/Savanes	90 25 83 89 refedsavanes@yahoo.fr
Kara	KILIMTETOU Elisabeth	URDI	90 09 66 34
Centrale	GNOFAM Mayi	PAFED	90 09 94 81 Pafed_togo@yahoo.fr
Plateaux	ESSEH Afua Kafui	CADEFE	90 356870/98701062 Cadefe2008@gmail.com
Maritime	ACAKPO -ADDRA Essivi Brigitte	WEP Togo	90812686 weptogo@gmail.com

2.2.5. Pistes et modalités de collaborations entre les femmes et l'UCN REDD+.

Par rapport aux modalités de collaboration entre les organisations de femmes et la Coordination nationale REDD+, il a été retenu que :

- ☞ Le répondant des Organisations des femmes vis-à-vis de l'UCN - REDD+ sera dans le cadre du processus REDD+ une entité unique (consortium ou plateforme nationale des femmes REDD+);
- ☞ La collaboration entre l'UCN - REDD+ et les femmes se fera sur la base d'une feuille de route élaborée de façon consensuelle, participative et partagée : plan de travail et de budget annuel concerté, cohérent et réaliste. Le PTBA de l'année n+1 doit être transmis à l'UCN - REDD+ au plus tard à la fin du mois de septembre de l'année en cours afin d'être discuté et intégré à la planification globale de l'UCN - REDD+ ;

- ☞ Pour l'implémentation de chaque activité du PTBA validé, un TdR sera préparé et envoyé à l'UCN - REDD+ au moins 03 semaines avant le démarrage de l'activité ;
- ☞ La procédure de gestion financière sera celle du partenaire financier : préparation des TdR des activités, soumission des TdR à la banque pour ANO (au moins 02 semaines avant le début de l'activité); obtention de l'ANO de la banque avant l'exécution de l'activité. La gestion des fonds sera faite par la cellule fiduciaire de l'UCN - REDD+.
- ☞ Les Organisations des femmes ont l'obligation de résultats et de reddition des comptes (production de rapports).

3. Conclusion et recommandations

Les ateliers d'information et d'échange avec les organisations des femmes sur le processus REDD+ au Togo se sont déroulés de façon satisfaisante. Tous les résultats attendus ont été obtenus. Les différentes communications et débats très enrichissants ont permis aux femmes de comprendre qu'elles ont un rôle majeur à jouer dans la phase actuelle du processus. Pour être efficaces, elles doivent s'organiser, renforcer leurs capacités, mobiliser les ressources et mettre en œuvre des actions concertées.

Dans ce sens, les femmes ont convenu à l'unanimité de mettre en place un consortium national Femmes REDD+ avec des points focaux aux niveaux des régions et préfectures. Elles ont également créé une plateforme WatsApps Femmes REDD+.

Les femmes se sont engagées à prendre une part active au processus REDD+ en cours au Togo et in fine à la lutte contre les changements climatiques. A cet effet, les participantes aux ateliers ont formulé des recommandations suivantes :

a. A l'endroit de l'Unité de Coordination Nationale REDD+

- ☞ La Coordination nationale REDD+ doit prendre en compte le genre dans toutes les activités du processus REDD+ (ateliers, séminaires, réunions, études, consultations);
- ☞ La coordination nationale REDD+ doit renforcer les capacités des femmes afin de leur permettre de prendre une part active dans l'élaboration de la stratégie nationale REDD+ ;
- ☞ La coordination nationale REDD+ doit accompagner les femmes dans la mise en place de leur consortium « Femmes REDD+ » et dans l'élaboration de leur plan d'actions spécifique au processus REDD+.

b. A l'endroit des organisations de femmes

- ☞ Les organisations des femmes doivent assurer une large diffusion des informations sur le processus REDD+ à l'endroit des femmes de leurs localités respectives ;
- ☞ Les organisations des femmes doivent intégrer la REDD+ dans leurs programmes d'activités;
- ☞ Les organisations des femmes doivent s'approprier, et participer activement au processus REDD+ en cours au Togo. Elles doivent mobiliser les femmes à la base pour leur pleine implication au processus REDD+.

Annexes : Copie des listes de présence.

